

KULTŪROS CENTRO PANEVĖŽIO BENDRUOMENIŲ RŪMŲ DARBO TARYBOS VEIKLOS REGLAMENTAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kultūros centro Panevėžio bendruomenių rūmų darbo tarybos veiklos reglamentas (toliau – Reglamentas) nustato kultūros centro Panevėžio bendruomenių rūmų darbo tarybos (toliau – Darbo taryba) teises ir pareigas, organus, narystės Darbo taryboje ir narių garantijas, veiklos organizavimo klausimus, informavimo ir konsultavimo procedūrą ir Darbo tarybos veiklos pasibaigimo pagrindus.
2. Darbo taryba trejų metų kadencijai sudaryta iš trijų narių. Darbo tarybos kadencija skaičiuojama nuo pirmojo posėdžio, kuris įvyko 2023 m. gegužės 29 d.
3. Darbo taryba savo veikloje laikosi geranoriškumo ir pagarbos teisėtiems darbdavio interesams principų.
4. Darbo taryba yra nepriklausoma nuo darbdavio. Darbdaviui draudžiama daryti įtaką darbo tarybos sprendimams ar kitaip kištis į darbo tarybos veiklą.
5. Darbo taryba, vykdydama savo funkcijas, atsižvelgia į visų kultūros centro Panevėžio bendruomenių rūmų (toliau – darbdavys) darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoja atskirų darbuotojų ar jų grupių.

II SKYRIUS DARBO TARYBOS TEISĖS IR PAREIGOS

6. Darbo taryba turi teisę:
 - 6.1. dalyvauti informavimo, konsultavimo ir kitose dalyvavimo procedūrose, kuriomis darbuotojai ir jų atstovai įtraukiami į darbdavio sprendimų priėmimą;
 - 6.2. šio Reglamento ir kitų įstatymų nustatytais atvejais ir terminais gauti iš darbdavio informaciją, reikalingą savo funkcijoms atlikti;
 - 6.3. teikti darbdaviui pasiūlymus dėl ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, aktualių darbuotojams darbdavio sprendimų, darbo teisės normų įgyvendinimo;
 - 6.4. inicijuoti kolektyvinį darbo ginčą dėl teisės, jeigu darbdavys nevykdo darbo teisės normų reikalavimų ar Darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
 - 6.5. esant būtinybei aptarti svarbius darbdavio darbuotojų ekonominius, socialinius ir darbo klausimus, sušaukti visuotinį darbdavio ar darbovietės darbuotojų susirinkimą, suderinus su darbdaviu susirinkimo datą, laiką ir vietą;
 - 6.6. atlikti kitus veiksmus, neprieštaraujančius Lietuvos Respublikos darbo kodeksui, kitoms darbo teisės normoms, ir veiksmus, nustatytus darbo teisės normose ar Darbo tarybos ir darbdavio susitarimuose.
7. Darbo taryba privalo:
 - 7.1. atlikti savo funkcijas laikydamasi šio reglamento, Lietuvos Respublikos darbo kodekso, kitų įstatymų ir kitų darbo teisės normų reikalavimų bei darbo tarybos ir darbdavio susitarimų;
 - 7.2. atlikti savo funkcijas, atsižvelgiant į visų darbdavio darbuotojų teises ir interesus, nediskriminuoti atskirų darbuotojų, jų grupių;

7.3. informuoti darbuotojus apie savo veiklą kiekvienais metais viešai pateikdama darbuotojams metinės Darbo tarybos veiklos ataskaitą.

III SKYRIUS DARBO TARYBOS ORGANAI

8. Darbo tarybos organai yra Darbo tarybos pirmininkas ir Darbo tarybos sekretorius.
9. Darbo tarybos pirmininkas:
 - 9.1. šaukia darbo tarybos posėdžius ir jiems pirmininkauja;
 - 9.2. atstovauja Darbo tarybai santykiuose su darbuotojais, darbdaviu.
 - 9.3. rengia ir pateikia metinę darbuotojams Darbo tarybos veiklos patvirtintą ataskaitą;
 - 9.4. turi kitas Lietuvos Respublikos darbo kodekse ir kituose įstatymuose nustatytas teises.
10. Kai darbo tarybos pirmininkas laikinai negali eiti savo pareigų, jį pavaduoja Darbo tarybos pirmininko paskirtas Darbo tarybos narys.
11. Darbo tarybos sekretorius:
 - 11.1. tvarko ir saugo Darbo tarybos dokumentaciją;
 - 11.2. informuoja Darbo tarybos narius apie šaukiamo Darbo tarybos posėdžio datą, laiką, vietą, darbotvarkę;
 - 11.3. informuoja darbdavį apie Darbo tarybos posėdžio datą, laiką ir vietą;
 - 11.4. rengia Darbo tarybos posėdžių protokolus;
 - 11.5. kaupia su Darbo tarybos veikla susijusius duomenis;
 - 11.6. atlieka kitus Darbo tarybos pirmininko pavedimus.
12. Kai Darbo tarybos sekretorius laikinai negali eiti savo pareigų, jį pavaduoja Darbo tarybos pirmininko paskirtas Darbo tarybos narys.
13. Darbo tarybos narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovų funkcijoms įgyvendinti, turi būti keliama darbdavio lėšomis. Kvalifikacijai reguliariai kelti per metus turi būti skiriama ne mažiau kaip penkios dienos. Konkretūs kvalifikacijos kėlimo terminai ir sąlygos nustatomi darbo tarybos ir darbdavio susitarime.

IV SKYRIUS NARYSTĖ DARBO TARYBOJE

14. Į Darbo tarybą išrinktas darbuotojas Darbo tarybos nariu laikomas nuo darbo tarybos rinkimų balsavimo rezultatų paskelbimo.
15. Darbuotojas, esantis atsarginių Darbo tarybos narių sąrašė, darbo tarybos nariu vietoj narystę Darbo taryboje pabaigusio darbuotojo tampa nuo darbo tarybos sprendimo, kuriuo patvirtinami jo, kaip naujo darbo tarybos nario, įgaliojimai, priėmimo.
16. Narystė darbo taryboje pasibaigia:
 - 16.1. atsistatydinus iš Darbo tarybos;
 - 16.2. nutrūkus darbo santykiams;
 - 16.3. mirus Darbo tarybos nariui;
 - 16.4. įsiteisėjus teismo sprendimui, kuriuo Darbo tarybos nario išrinkimas į Darbo tarybą pripažintas neteisėtu;
 - 16.5. pasibaigus Darbo tarybos kadencijai;
 - 16.6. atstatydinus iš Darbo tarybos, kai to raštu pareikalauja ne mažiau kaip trečdalis darbdavio darbuotojų, turinčių rinkimų teisę.

17. Darbo tarybos nariai pareigas paprastai atlieka darbo metu. Tuo tikslu Darbo tarybos nariai jų pareigų vykdymo laikui atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip šešiasdešimt darbo valandų per metus. Už šį laiką jiems paliekamas jų vidutinis darbo užmokestis.

18. Kitos Darbo tarybos narių garantijos gali būti nustatytos darbdavio ir darbo tarybos susitarime.

V SKYRIUS

DARBO TARYBOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

19. Darbo tarybos veiklos forma yra posėdžiai.

20. Posėdžiuose dalyvaujama tiesiogiai, nuotoliu ar elektronine forma. Darbo tarybos nariui negalint tiesiogiai dalyvauti posėdyje, savo valią jis gali pareikšti telefoninės apklausos būdu arba dėl darbotvarkės klausimų balsuoti elektroniniu paštu. Telefoninės apklausos būdu kiekvienas darbo tarybos narys savo valią konkrečiu darbotvarkės klausimu pareiškia telefoninio pokalbio metu. Darbo tarybos nario nuomonė balsuojant elektroniniu paštu išreiškiama atsakant į el. laišką, kuriuo yra pateikiama posėdžio darbotvarkė. Darbo tarybos nariai posėdžiuose darbotvarkės klausimais balsuoja „Už“ arba „Prieš“ siūlomą sprendimą.

21. Darbo tarybos posėdžių šaukimo teisę turi kiekvienas Darbo tarybos narys. Darbo tarybos posėdžiai vyksta ne rečiau kaip kartą per metus arba pagal poreikį Darbo tarybos narių iniciatyva.

22. Darbo tarybos posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja ne mažiau kaip du Darbo tarybos nariai.

23. Darbo tarybos posėdžiai protokoluojami. Posėdžio protokolą ne vėliau kaip per tris darbo dienas nuo posėdžio dienos pasirašo posėdžio pirmininkas ir sekretorius.

24. Darbo tarybos kvietimu arba pritarimu (pritarus Darbo tarybos narių daugumai) jos posėdžiuose turi teisę dalyvauti darbdavys ar jam atstovaujantys asmenys.

25. Prireikus Darbo taryba į savo posėdžius gali kviesti atitinkamos srities ekspertus.

26. Klausimus svarstymui Darbo tarybos posėdyje turi teisę pateikti Darbo tarybos nariai, darbdavys ir darbuotojai. Darbdavys ir darbuotojai prašymus svarstyti klausimą Darbo tarybos posėdyje pateikia elektronine forma arba raštu. Prašyme turi būti suformuluota klausimo esmė, nurodomos klausimo sprendimui svarbios aplinkybės (esant galimybei, pridedami dokumentai), siūlomas sprendimas, pateikiami pareiškėjo rekvizitai. Prašymus priima ir registruoja Darbo tarybos sekretorius. Apie įregistruotą prašymą Darbo tarybos sekretorius nedelsiant informuoja Darbo tarybos pirmininką ir narius.

27. Jeigu prašyme teikiamas svarstyti klausimas nepriklauso Darbo tarybos kompetencijai, Darbo tarybos pirmininkas per dvi darbo dienas nuo prašymo įregistravimo, nurodydamas motyvus, grąžina prašymą jį padavusiam asmeniui.

28. Jeigu klausimas pateikiamas nesilaikant Reglamento 26 punkte nustatytų reikalavimų, Darbo tarybos pirmininkas per dvi darbo dienas nuo prašymo įregistravimo, nurodydamas motyvus, gali grąžinti prašymą jį padavusiam asmeniui ir paprašyti jį papildyti.

29. Šio Reglamento nustatyta tvarka pateikus klausimus Darbo tarybos pirmininkas įtraukia į Darbo tarybos posėdžio darbotvarkę projektą, nusprendžia dėl į posėdį kviečiamų asmenų ir, suderinęs su Darbo tarybos nariais bei į posėdį kviečiamais asmenimis, nustato Darbo tarybos posėdžio laiką ir vietą.

30. Darbo tarybos posėdis ne vėliau kaip per dvi dienas rengiamas nuo prašymo svarstyti klausimą Darbo tarybos posėdyje įregistravimo. Jei prašymas grąžinamas jį padavusiam asmeniui, nurodytas terminas skaičiuojamas nuo naujo prašymo įregistravimo datos. Jeigu prašoma prašymą papildyti, nurodytas terminas skaičiuojamas nuo papildyto prašymo įregistravimo dienos.

31. Apie šaukiamo posėdžio Darbo tarybos vietą ir laiką darbdaviui, darbo tarybos nariams kitiems į posėdį kviečiamiems asmenims pranešama ne vėliau kaip prieš dvi darbo dienas, išskyrus atvejus, kai visi sutinka su ankstesne posėdžio data. Į posėdį kviečiamiems asmenims išsiunčiamas posėdžio darbotvarkės projektas.
32. Darbo tarybos posėdžiai paprastai vyksta darbo metu.
33. Darbo tarybos posėdžiui pirmininkauja Darbo tarybos pirmininkas, kaip jo nėra – pirmininko paskirtas Darbo tarybos narys.
34. Darbo tarybos posėdyje paprastai svarstomi ir sprendžiami tik tie klausimai, kurie įtraukti į posėdžio darbotvarkę.
35. Darbo tarybos sprendimai priimami atviru balsavimu dalyvaujančių Darbo tarybos narių balsų dauguma.
36. Darbo tarybos veiklos Reglamentas viešinamas kultūros centro Panevėžio bendruomenių rūmų internetinėje svetainėje.

VI SKYRIUS

DARBO TARYBOS VEIKLOS PASIBAIGIMAS

37. Darbo tarybos veikla pasibaigia:
- 37.1. kai nutrūksta darbdavio veikla, nesant teisių perėmėjo, ar nutraukiama darbovietės veikla, jos darbuotojų neperkėlus į kitą darbdavio darbovietę;
- 37.2. kai pasibaigia Darbo tarybos kadencija;
- 37.3. darbo tarybos sprendimu, priimtu trijų darbo tarybos narių balsais;
- 37.4. kai darbdavys sujungiamas ar prijungiamas prie kitos įmonės, įstaigos ar organizacijos arba darbdavio verslas ar verslo dalis perduodama kitam ir jame veikusi darbo taryba susitaria su verslo perėmėjo darbo taryba dėl naujos darbo tarybos rinkimų. Taip nesusitarus, veikusi darbo taryba išlaiko savo įgaliojimus atstovauti darbdavio ar verslo ar verslo dalies darbuotojams iki savo kadencijos pabaigos arba naujos darbo tarybos įstaigoje sudarymo, atsižvelgiant į tai, kuris terminas yra trumpesnis.
38. Naujos darbo tarybos rinkimo procedūra pradedama likus ne mažiau kaip trimis mėnesiams iki Darbo tarybos kadencijos pabaigos arba per mėnesį nuo 37.1–37.4 punktuose nustatytų aplinkybių atsiradimo.
39. Naujos Darbo tarybos rinkimus privalo inicijuoti Darbo taryba, pasiūlydama darbdaviui sudaryti rinkimų komisiją pagal darbo kodekso nustatytą tvarką.

VII SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

40. Visus Darbo tarybos veiklos procedūrinius klausimus, kurie nenumatyti šiame Reglamente, siūlo spręsti Darbo tarybos pirmininkas. Toks sprendimas, darbo tarybos pirmininkui trumpai išdėsčius motyvus, gali būti priimamas Darbo tarybos narių balsų dauguma.
41. Reglamentas ir atskiri jo punktai gali būti naikinami, papildomi arba keičiami posėdyje dalyvaujančių Darbo tarybos narių balsų dauguma.
-